

POLITICA SULLA FACOLTÀ DI INTERROMPERE IL LAVORO

La Politica HSE di SITIE intende mantenere un ambiente di lavoro sicuro e protetto da qualsiasi rischio o esposizione a lesioni personali, danni alla proprietà o effetti negativi per l'ambiente.

In quanto tale, è dovere e diritto di tutto il personale impiegato e incaricato da SITIE di avere la facoltà di interrompere il lavoro ogniqualvolta qualsiasi lavoratore, persona, bene o l'ambiente siano a rischio o quando vi è un rischio percepito alla vita, salute o la sicurezza di qualsiasi individuo all'interno dell'ambiente di lavoro.

La Direzione di SITIE appoggia pienamente le decisioni di un lavoratore che adotti questa Politica:

- **"La facoltà di interrompere il lavoro" si applica ogni volta che si verifica una situazione, una azione o un comportamento non sicuro o una omissione o non-azione di una delle parti coinvolte nelle attività e ogni volta che ci si rende conto che se a tale situazione fosse permesso di continuare, potrebbe potenzialmente portare al verificarsi di un incidente con conseguenti lesioni personali o danni al patrimonio aziendale o all'ambiente;**
- **Ogni membro di SITIE - indipendentemente dal suo / sua posizione / anzianità / disciplina ha il diritto e il dovere di applicare tale politica se secondo la sua opinione o giudizio, tale attività è considerata un comportamento pericoloso o rischioso;**
- **Non vi sarà alcuna colpa o errore imputabile al lavoratore che interrompe il lavoro, anche se al momento dell'indagine, tale precauzione viene ritenuta eccessiva;**
- **La facoltà di cui sopra deve essere utilizzata sempre in buona fede;**
- **I tempi sono un fattore critico. Non ci deve essere alcun ritardo o ripensamento nell'interrompere il lavoro a rischio in caso di necessità.**

Il lavoro che è stato interrotto non deve essere ripreso fino a quando tutti gli aspetti di sicurezza o i rischi per l'ambiente siano stati ripristinati.

Presidente CdA

